

Online Course

# Generationenmanagement gestalten – Arbeitgeberattraktivität erhöhen

27 Januar 2021



[www.eipa.eu](http://www.eipa.eu)

Kooperation zwischen EIPA, dem Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, der Hochschule der Bundesagentur für Arbeit sowie dem Demografie Netzwerk e.V. (ddn)



European Institute of Public Administration  
Institut européen d'administration publique



# Beschreibung

## Online Veranstaltung

Der demografische und gesellschaftliche Wandel, ein professionelles Diversitätsmanagement sowie die Gestaltung des digitalen Wandels stellen hohe und teilweise neue Anforderungen an eine moderne Personalarbeit.

3- 4 Generationen arbeiten in den Verwaltungen und Betrieben zusammen – mit unterschiedlichen Einstellungen und Werten insbesondere auch was das Thema Life-Balance anbelangt. Die Beschäftigungsfähigkeit (Kompetenz, Gesundheit, Engagement) soll über jede Lebensphase und in jedem Alter gefördert werden. Die Gestaltung guter Arbeitsbedingungen und Arbeitsbeziehungen wird auch für die Performance jeder Organisation entscheidend sein. Attraktive Angebote zur Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben fördern zudem Arbeitgeberattraktivität und Mitarbeiterbindung.

Einen Lösungsansatz bietet eine an Lebensphasen orientierte Personalpolitik. Sie kann die Basis für ein Generationenmanagement sein. Mit flexibel zu gestaltenden Optionen zur Unterstützung der eigenverantwortlichen Entwicklung der Mitarbeitenden ist es auch die Basis für die Personalentwicklung. Der Trend in der Personalarbeit wird zunehmend durch Individualisierung und stärkenorientierter Förderung geprägt sein. Das Generationenmanagement als mögliches Handlungsfeld „Alter und Generationen“ im Diversitätsmanagement verbindet verschiedene Themen wie zum Beispiel die Förderung von Gleichstellung und Chancengleichheit, interkulturelle Öffnung oder Alter.

Wie dies praxisorientiert ausgestaltet werden kann wollen wir mit Experten/Innen aus Wissenschaft, Wirtschaft und Verwaltung diskutieren. Impulse für Eigenentwicklungen und Möglichkeiten der Vernetzung sind gegeben.

## Unsere Referenten/Innen :

- Dr. Beatrix Behrens, Hochschule der BA, Expertin HRM beim EIPA
- Prof. Jürgen Deller, Universität Leuphana
- Dr. Carolin Eitner, thyssenkrupp Steel Europe AG
- Katharina Greiff, Deutsche Bahn AG, Portfolio Lead Einsteigen, Strategische Personalentwicklung und Grundsätze Nachwuchskräfte (HDN), Programmleitung Generationenmanagement, Patenprogramm & kollegiales Coaching
- Dr. Thomas Ollinger, Deutsche Bundesbank, Präsident der Hauptverwaltung in Hessen, Demografiebeauftragter
- Prof. Dr. Ulrich Walwei, Vizedirektor des Instituts für Arbeitsmarkt und Berufsforschung (IAB), Mitglied des vom Bundesministerium für Arbeit und Soziales eingerichteten Rats der Arbeitswelt, Honorarprofessor für Arbeitsmarktforschung am Institut für Volkswirtschaftslehre und Ökonometrie der Universität Regensburg

## Methode

Diese Panel-Diskussion wird über Webex Meetings angeboten. Webex erfordert keine Downloads von Apps und kann direkt über das Internet angewendet werden. Die Einwahldaten werden den Teilnehmern rechtzeitig nach Anmeldung übersendet.

## Moderation

Dr. Beatrix Behrens, Seconded Expert of EIPA, Bereichsleiterin für Organisationsmanagement an der Hochschule der BA.

## Zielgruppe

Praktiker/Innen aus Wirtschaft, und Verwaltung, die für Strategie- und Konzeptentwicklung oder Umsetzung verantwortlich sind, Beschäftigte mit Verantwortung für Organisations- und Personalentwicklung, Mitglieder von Interessenvertretungen, Wissenschaftler/Innen, Interessierte Führungskräfte, Personalverantwortliche.

# Programm

Mittwoch, den 27. Januar 2021

08.45 **Eröffnung der Plattform und Zulassung von Teilnehmern/Innen**

08.50 **Begrüßung und Einführung in das Thema**

*Dr. Beatrix Behrens*, Hochschule der Bundesagentur für Arbeit, External Expert EIPA HR Policies and HR Development

09.00 **Der demografische Wandel – ein noch immer aktuelles Thema für Wirtschaft und Verwaltung**

*Prof. Dr. Ulrich Walwei*, Vizedirektor des Instituts für Arbeitsmarkt und Berufsforschung (IAB), Mitglied des vom Bundesministerium für Arbeit und Soziales eingerichteten Rats der Arbeitswelt, Honorarprofessor für Arbeitsmarktforschung am Institut für Volkswirtschaftslehre und Ökonometrie der Universität Regensburg

09.30 **Demografiestrategie der Deutschen Bundesbank**

*Dr. Thomas Ollinger*, Deutsche Bundesbank, Präsident der Hauptverwaltung in Hessen, Demografiebeauftragter

10.00 **Beschäftigungsfähigkeit sichern - Lebensphasen-orientiertes Personalmanagement bei der BA**

*Dr. Beatrix Behrens*

10.30 **Gemeinsam durch den Generationendschungel – ein Praxiseinblick in die Umsetzung eines systematischen Generationenmanagements bei der Deutschen Bahn AG**

*Katharina Greiff*, Deutsche Bahn AG, Portfolio Lead Einsteigen, Strategische Personalentwicklung und Grundsätze Nachwuchskräfte (HDN), Programmleitung Generationenmanagement, Patenprogramm & kollegiales Coaching

**HR-Arbeit aus dem Blickwinkel von Lebensphasen und Generationenanforderungen. Beispiele aus der Praxis der thyssenkrupp Steel Europe AG**

*Frau Dr. Carolin Eitner*, thyssenkrupp Steel Europe AG

11.30 **Der Later Life Work Index – Basis für ein ganzheitliches Personalmanagement zur Gestaltung des demografischen Wandels**

*Prof. Jürgen Deller*, Universität Leuphana

12.15 **Schlussworte und Ende der Veranstaltung**

*Dr. Beatrix Behrens*

# Praktische Informationen

## Panel-Diskussion

Diese Panel-Diskussion wird über Webex Meetings angeboten. Webex erfordert keine Downloads von Apps und kann direkt über das Internet angewendet werden. Die Einwahldaten werden den Teilnehmern rechtzeitig nach Anmeldung übersendet.

## Programm Organisation

Frau Belinda Vetter  
Tel. +31 43 32 96 382  
b.vetter@eipa.eu

## Registration

Kindly complete the online registration form which can be found on EIPA's website <https://www.eipa.eu/courses/> before 25 Januar 2021.

*The information in this brochure is subject to change. Please consult our website ([www.eipa.eu](http://www.eipa.eu)) for the most recent information regarding registration deadline, content of the programme and related matters.*



[www.eipa.eu](http://www.eipa.eu)

